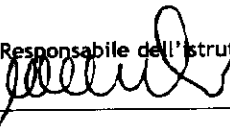


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 196

Oggetto: Tita Patrizia - Dirigente Medico - Dimissioni volontarie, con diritto a pensione, a decorrere dal 31/12/2018.

Settore: Bilancio 2018 Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> <u>Reg.to</u> al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica Lista di liquidazione n° Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Giovanni Luca Roccella) Settore: Il Responsabile dell'istruttoria (dott. ) Il Dirigente (dott. )	16 NOV. 2018 Seduta del giorno Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto Assessoriale n. 1664 del 20/09/2018 ai sensi dell'art. 20 c. 3 della L.R. n. 5/2009 e s.m.i. e dell'art. 2 c. 2 del D.lgs. 171/2016 e s.m.i. Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia ha adottato la seguente deliberazione
--	--

Vista l'istanza prot. n. 0015935 del 27/09/2018 con la quale la Dott.ssa Tita Patrizia, nata a Catania il 17/09/1956, Dirigente Medico dell'U.O. di Endocrinologia del P.O. Garibaldi-Nesima, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza 31/12/2018, essendo in possesso dei requisiti per l'accesso al sistema pensionistico;

Vista la legge 8 agosto 1995 n. 335;

Visto il decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011 n.214, come ulteriormente modificato dalla Legge 24 febbraio 2012 n.14, di conversione con modificazioni del decreto legge 29 dicembre 2011, n.216, ha dettato nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012;

Visto in particolare l'art. 24 comma 10, che ha previsto, per coloro che non hanno raggiunto il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, la possibilità di richiedere la pensione anticipata se risulta una anzianità contributiva di anni 42 e mesi 1 per uomini e anni 41 e mesi 1 per le donne, con riferimento ai soggetti che maturano i requisiti nell'anno 2012. Tali requisiti contributivi sono aumentati di un ulteriore mese per anno, oltre agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2012 n.122 e che, pertanto, dal 1 gennaio 2016 il requisito per la pensione anticipata risulta essere di anni 42 e mesi 10 per gli uomini ed anni 41 e mesi 10 per le donne;

Accertato che la Dott.ssa Tita Patrizia alla data del 30/12/2018 avrà maturato il prescritto requisito per il diritto alla pensione anticipata con l'anzianità complessiva di anni 41 e mesi 10 comprensivi dell'eventuale riscatto per congedo parentale in corso d'istruttoria da parte dell'INPS;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere il rapporto di lavoro con la Dott.ssa Tita Patrizia, per dimissioni volontarie con diritto a pensione, con effetto dal 31/12/2018;

Visto il nuovo comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001, introdotto dalla legge 190/2012, il quale dispone che "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".

Valutata la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale da parte del Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane ;

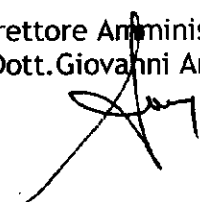
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

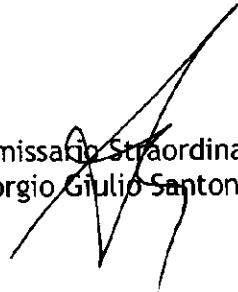
Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Accogliere l'istanza della Dott.ssa Tita Patrizia, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motivata.
- Risolvere il rapporto di lavoro con la Dott.ssa Tita Patrizia con decorrenza 31/12/2018, per dimissioni volontarie della stessa.
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

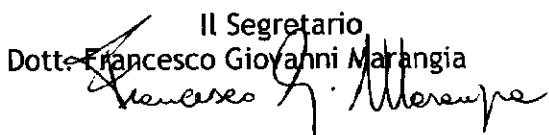
Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino



Il Commissario Straordinario
Dott. Giorgio Giulio Santonocito



Il Segretario
Dott. Francesco Giovanni Marangia



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, all'albo dell'Azienda, il giorno _____
e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,
e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile